

Julkaisu vapaa

Lehdistötiedote – 25.4.2012 – Turku

Enemmän tehokkuutta ICT-alalle, parempaa työhyvinvointia

Miten sulautettujen järjestelmien suunnittelutyötä saadaan tehostettua samalla, kun työhyvinvointi lisääntyy?

Business and
Innovation
Development



Tekesin rahoittamassa ennakkoluulottomassa hankkeessa pyritään saamaan työtiimeihin tehokkuutta ketterien menetelmien avulla ja samalla työntekijät voimaan hyvin.

Turun yliopiston Innovaatiot ja yrityskehitys (BID) -keskus, Työterveyslaitos sekä ryhmä yritys- ja yhdistyspartnereita ovat käynnistäneet kaksivuotisen [AgiES-tutkimushankkeen](#). Hankkeessa tutkitaan ketterien menetelmien soveltamisesta sulautettujen järjestelmien suunnittelussa. Tutkimuksessa korostuvat sekä työtehokkuuden että työhyvinvoinnin näkökulmat. Hanketta rahoittaa pääosin Tekes.

AgiES-hankkeen (Agile and Lean Product Development Methods for Embedded ICT Systems) tavoitteena on soveltaa ohjelmistokehityksessä laajasti käytettyjä ja toimiviksi havaittuja ketteriä menetelmiä osana tietokone-laitteistojen ja sulautettujen järjestelmien suunnitteluprosesseja. Ketterien menetelmien soveltamista tutkitaan sekä työtehokkuuden että työhyvinvoinnin näkökulmasta. Tutkimushankkeen lopputuloksena tuotetaan suomalaisten ICT-yritysten käyttöön helposti lähestyttävä käsikirja opastamaan ketterien menetelmien soveltamisessa.

Ketteryyttä laitteistosuunnitteluun

Ketterät menetelmät käsittävät kokoelman erityisesti ohjelmistosuunnitteluprojekteihin laadittuja käytäntöjä ja toimintatapoja, joilla suunnittelijaryhmän toimintaa saadaan tehostettua, kehittäjiä motivoitua sekä työkuormaa säädeltyä. Hankkeessa selvitetään miten ketterät menetelmät soveltuvat laitteistojen suunnitteluun.

”Eryityisesti meitä kiinnostaa, miten laitteistosuunnittelijat voisivat mahdollisimman tehokkaasti sopeutua yhteistyöhön ketterästi toimivien ohjelmistokehittäjien kanssa”, sanoo erikoistutkija **Teijo Lehtonen Turun yliopistosta**. ”Murrosvaihetta elävälle suomalaiselle ICT-sektorille prosessien tehostaminen tarjoaa mahdollisuuden kilpailukyvyyn parantamiseen yhä kiristyvillä kansainvälisillä markkinoilla”, Lehtonen jatkaa.

Työhyvinvointi ja ketteryys

Ketterät menetelmät ovat tuoneet esiin uusia yhteisöllisen johtajuuden ja tiimin työn organisoinnin muotoja, joiden merkityksestä työhyvinvoinnille tarvitaan lisää tietoa. Hankkeessa tarkastellaan, miten ketterien menetelmien toimintatavat projektin johtamisessa ja toteuttamisessa edistävät työhyvinvointia. Lisäksi tutkitaan, millaisia haasteita kyseiset toimintatavat asettavat työhyvinvoinnin ylläpitämiselle ja kestäväälle tulokselliselle työlle.

"Työn tehostaminen ja jatkuvan reagoinnin sekä tehtävän uudelleen määrittelyn tarve haastavat työhyvinvoinnin", kertoo erikoistutkija **Seppo Tuomivaara Työterveyslaitoksesta**. "Asiantuntija voi olla innovatiivinen, tuottava ja tehokas vain hyvinvoivana. Hankkeessa tuotetaan tietoa siitä, miten ketteriä menetelmiä voidaan hyödyntää asiantuntijan työssä työhyvinvointia tukien."

Hankkeeseen osallistuvat yrityspartnereina BA Group Oy, FiSMA ry, Lindorff Finland Oy, **Neoxen Systems**, Nextfour Group Oy, Nordic ID Oy sekä ST-Ericsson Oy. Lisäksi muina partnereina hanketta tukevat Agile Finland ry, Suomen toiminnanohjaus STO ry, Tekniikan Akateemiset TEK, Turku Science Park Oy, Yrityssalo Oy, Turku Agile Group ry sekä kansainvälisenä kumppanina Associate Professor Norio Tokumaru.

Lisätietoja:

Teijo Lehtonen

Erikoistutkija, TkT
teijo.lehtonen@utu.fi
Puh. 044 440 0005

Turun yliopisto

Innovaatiot ja yrityskehitys (BID) -keskus

Seppo Tuomivaara

Erikoistutkija, PsT
seppo.tuomivaara@ttl.fi
Puh. 040 578 3832

Työterveyslaitos**Esa Tervo**

CEO
esa.tervo@neoxen.com
Puh. 050 512 6285
www.neoxen.com

Neoxen Systems